lectia
RESSOURCES HUMAINES

Prospecteur de richesses humaines

Coaching • Recrutement • Formation

Édito

Avec des centaines de missions de coaching et de recrutement à son actif, notre cabinet Lectia a acquis une maturité et un savoir-faire reconnus dans les ressources humaines.

A vos côtés, nous avons vu notre environnement évoluer, devenir plus incertain, moins prévisible et plus brutal dans ses changements.

Notre rôle est donc désormais de vous permettre de prendre de la distance sur les événements. C'est sans doute là notre plus grande plus value. En vous appuyant dans la gestion de vos collaborateurs, en accompagnant vos prises de décisions, Lectia vous aide à anticiper sur l'avenir avec plus de confiance et de sérénité.

Jean-Christophe Thibaud

Fondateur et dirigeant

« Convaincu que l'homme est au cœur de toutes les richesses, y compris celles des entreprises ... »

Diplômé de l'Ecole Supérieure de Commerce de Toulouse, titulaire d'une maîtrise de droit, j'ai occupé des fonctions commerciales et marketing avant d'intégrer un cabinet conseil en 1999 à Bordeaux.

C'est en 2000 que j'ai créé ma première structure au Pays Basque. Mes premières missions m'ont conduit dans l'aéronautique et le transport. Convaincu que l'homme est au cœur de toutes les richesses, y compris celles des entreprises, j'ai débuté mon parcours de coach en 2002. Ma pratique s'est nourrie de nombreuses formations en Programmation Neurolinguistique, Process Com, Analyse Systémique, et d'un travail personnel approfondi.

Fort de cette expérience, j'ai implanté une deuxième structure à Toulouse : Lectia.

Coach, spécialiste du recrutement, je partage mon expertise en intervenant régulièrement dans différentes écoles d'ingénieurs et de commerce (SUPAERO, INSA, ESC Toulouse...). Je suis également auditeur de l'IHEDN (Institut des Hautes Etudes de Défense Nationale).

Méthodes et savoir-faire

Comprendre
la base de notre méthodologie

En passant du temps avec vous, nous allons partager votre vision du poste et vos préoccupations : valeurs, métiers, stratégie... Ainsi nous trouverons le collaborateur le plus adapté.

Chercher les talents là où ils se trouvent

Notre expertise repose sur la connaissance et l'utilisation des réseaux, tant dans la maîtrise des outils (Internet, réseaux sociaux, job-board...) que dans les relations établies avec les écoles, les organisations professionnelles, les institutions politiques et économiques...

Coaching

Valorisation des capacités individuelles et développement du potentiel managérial

Guider, clarifier, dynamiser, soutenir et faire émerger les solutions, tout en favorisant l'autonomie : nous tentons d'apporter la confiance nécessaire au changement et d'optimiser la performance professionnelle. Chacune de nos interventions fait l'objet d'un engagement sur objectifs.

Accompagnement
des organisations et des hommes

Lectia appuie sa démarche sur les méthodologies, les consultants et la déontologie du réseau Abondance Développement.
Nous intervenons individuellement ou en équipe de 2 à 3 sur différentes problématiques d'accompagnements, coaching ou team building.
Nous sommes aussi membres de l'ICF (International Coaching Fédération) et de NLPNL (Fédération NLPNL des associations francophones des certifiés en programmation neurolinguistiques).

Recrutement

Utiliser l'approche la plus adaptée

L'approche directe nous permet de contacter des candidats potentiels de haut niveau, sans qu'ils soient nécessairement en recherche active.
Avec l'approche mixte, nous sollicitons les candidats en communiquant à travers nos réseaux les plus pertinents : job boards, médias sociaux, web 2.0, Google +...

Notre prestation comprend un coaching de prise de fonction pour faciliter l'intégration de votre collaborateur.

Formation

DÉPLOYER LES SAVOIR-FAIRE ET SAVOIR LES PARTAGER

Adapter
chacune de nos interventions

Lectia propose une démarche pointue basée sur la compréhension des métiers, des savoir-faire et savoir-être imposés par l'environnement de ses clients.
Ainsi, nos formations sont élaborées sur mesure.

Développer
en permanence notre expertise

Elles sont le fruit de l'expérience et des travaux de recherche de nos coachs et consultants. En fonction de vos problématiques, nous pouvons adapter des réponses qui mêlent ingénierie de formation et techniques de coaching de groupe.

Expérimenter
avec des mises en situation

Nous sommes attachés à deux principes :
- L'émergence qui permet une prise en compte des besoins opérationnels des stagiaires
- La co-construction pour appuyer l'apprentissage

Organisme de formation enregistré sous le n° 73 31 05067 31. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

« Réseau : mode d'emploi »

Dans les situations économiques difficiles, la compétition devient plus rude.
Avoir un réseau, c'est la garantie de toucher rapidement les bons interlocuteurs.
C'est se donner les moyens d'être au cœur de l'information. Pour trouver des clients, faire avancer un dossier, débloquer des situations...
Personne ne peut plus ignorer les outils qu'Internet met à notre disposition : Facebook, Viadeo, Google+, LinkedIn, Plaxo...

« Pratique du code des marchés publics* »

D'une réforme à l'autre, le droit des marchés publics ne cesse d'évoluer à la recherche d'un équilibre difficile à atteindre entre intérêt général et intérêts économiques.

* Intervention d'un avocat spécialisé

« Tous commerciaux »

Au sein de l'entreprise, nous sommes tous des commerciaux en puissance. Chacun, de l'hôtesse d'accueil au responsable de caisse en passant par le service après-vente, est susceptible de contribuer à la satisfaction du client. Vendre c'est avant tout savoir recevoir et entendre. Un client heureux est un client qui achète...

« Manager la génération Y »

Le management des moins de 30 ans peut parfois soulever quelques difficultés. Comment aborder ces nouveaux rapports et en faire une force pour installer une nouvelle dynamique d'entreprise.

« Contentieux de l'urbanisme* »

Il s'agit de comprendre et appréhender le contentieux de l'urbanisme dans sa dimension administrative et judiciaire à partir d'exemples concrets. La formation tient compte de la réforme du droit de l'urbanisme et de la jurisprudence la plus récente...

* Intervention d'un avocat spécialisé

Témoignages

C'est VOUS qui en parlez le mieux ! >

« En humanisant sa démarche, Jean-Christophe Thibaud ajoute de l'âme à nos entreprises et la passion au cœur du succès »
Marc Faurie, PDG du Groupe Faurie

« Trois recrutements de managers confiés à LECTIA en moins d'un an et trois missions réussies : les managers ont bien pris en main leurs nouvelles fonctions et ils répondent aux objectifs fixés par l'entreprise. La meilleure preuve de l'efficacité de Lectia, ce sont ses résultats.»
Thierry Bonnevialle Directeur financier, Aéroport Toulouse Blagnac

« Notre première rencontre a commencé de façon conventionnelle, notre collaboration ne l'est pas du tout. Lectia est de ces rares conseils qui ne se contentent pas de satisfaire la demande de leurs clients mais qui les aident à répondre à leurs besoins réels. Lectia nous accompagne en recrutement, en coaching individuel et en accompagnement d'équipe. Dans tous ces domaines, Lectia se démarque par les relations personnelles qu'il sait établir en plaçant les personnes avant les concepts, ou les organisations. Finalement, Lectia n'est pas indispensable, il est enrichissant ».
Xavier Planchon, DRH VINCI Park

« Avec Lectia, c'est l'assurance d'avoir une véritable prestation de service avec l'accent mis sur la proximité et la réactivité. »
Jérôme Rebiere Desvaux, RRH Aircelle Groupe Safran

« Une histoire d'hommes... Son écoute était en partie orientée par son souci majeur d'adéquation entre mon histoire et celle de l'entreprise où il a souhaité positionner ma candidature... Voilà un an et demi que je m'approprie ce poste qui, pour la première fois dans ma carrière, semble n'avoir de limites que celles que je me fixerai. Merci d'avoir cru en moi. »
Eric Lac, candidat recruté par Lectia

Lectia, mécène de l'artiste **Tom Pozieux** >

« L'univers de Jean-Christophe Thibaud n'est a priori pas le mien. C'est précisément cet « a priori » que ce même Jean-Christophe Thibaud s'est empressé de dynamiter avec l'humanité et la malice qui le caractérisent. Nous sommes désormais partenaires. Il m'encourage et m'incite à cultiver ma différence. Voici les mots que ma pudeur m'interdit de lui dire et que la sienne s'empressera de minimiser : Merci d'être sur ma route - Merci d'être sûr - Merci d'être - Merci. »
Tom Pozieux, Comédien
Contact : tom.pozieux@wanadoo.fr

Toulouse / Lyon / Paris / Saint-Jean-de-Luz **www.lectia.fr**

contact@lectia.fr Tél. : +33 (0)5 62 30 51 31 / Mobile : +33 (0)6 84 95 87 34

orc.fr R.C. PARIS 493 291 108 Crédits photos : Djeyo-Le clou dans la planche / Fotolia